

Prêmio bstory – A experiência que transforma

OBJETIVOS

O Prêmio bstory - A experiência que transforma nasce para reconhecer, valorizar e compartilhar experiências, projetos, histórias, legados de pessoas, profissionais, organizações empresariais públicas ou privadas e outras instituições de setores relevantes da sociedade, tendo como foco o combate ao etarismo.

Ele é parte de um projeto maior, o Movimento bstory, que será construído e fomentado sob os auspícios do Gecom – Grupo Empresarial de Comunicação e liderança dos executivos associados Paulo Marinho e Daniel Marinho, ancorada em plataforma web.

São objetivos da Rede do Movimento bstory, a partir da realização do Prêmio bstory – A experiência que transforma, implementar ao longo da jornada iniciativas que valorizem, estimulem e reconheçam a geração 50+ e que contribuam para dar protagonismo e gerar oportunidades nas múltiplas atividades econômicas e sociais.

Também é objetivo do Movimento bstory engajar-se na luta antietarismo, somando-se às forças sociais, empresariais, públicas e acadêmicas do País empenhadas em abraçar e ampliar a causa, tendo em vista a gigantesca parcela da população que ano a ano engrossa as estatísticas de longevidade da sociedade brasileira.

Estudo da Organização Mundial de Saúde (OMS) aponta que, em 2030, o Brasil terá a quinta população mais idosa do mundo. Atualmente, há 54 milhões de brasileiros na faixa etária dos 50 anos, quase um quarto da população. Segundo estudo da Fundação Getúlio Vargas (FGV), em 2040, 57% da força de trabalho do País será composta por pessoas acima dos 45 anos. O IBGE prevê que, em duas décadas, as pessoas com mais de 60 anos serão maioria no País.

Com esse sentido, e empenhada em desenvolver e promover ações – presenciais e virtuais – nesse campo, para pessoas 50+ de todas as áreas do conhecimento, do Movimento bstory propõe-se a atuar em quatro eixos estratégicos:

Reconhecimento – Reconhecer, valorizar e engrandecer aqueles que fizeram ou ainda continuam a fazer a diferença nas carreiras e nas atividades a que se dedicaram ou continuam a se dedicar. E esse é um dos objetivos principais da criação do Prêmio bstory – A experiência que transforma, que nasce para distinguir o trabalho e as jornadas de tantos quantos têm contribuído com a pauta antietarismo. E assim também acontecerá com outras iniciativas que se mostrem oportunas e necessárias.

Networking – A fase da maturidade profissional tem coincidido no Brasil, e em várias partes do mundo, com o afastamento das atividades profissionais por razões mercadológicas e ideológicas, que punem a experiência, o mercado e o País, ao abrir mão de profissionais experientes, talentosos e muitas vezes no auge de sua capacidade produtiva. Criar oportunidades reais, consistentes e periódicas de networking é um meio de recolocar essa questão num novo patamar, sempre com foco na continuidade da carreira, no aprimoramento profissional, na defesa da diversidade no ambiente produtivo, na ampliação da oferta de oportunidades de mercado para essa geração. Estão nos planos do Movimento bstory a realização de fóruns, congressos, seminários, workshops, lives etc. direcionados a essa

parcela da população, para, com isso, ampliar os espaços de convivência e troca que possam contribuir com a causa e o propósito.

Vitrine Profissional – O Movimento bstory tem entre seus objetivos dar vida a uma vitrine de talentos e de ideias que impactem de forma positiva o mercado e contribuam para valorizar a longevidade profissional, em contraponto frontal ao etarismo vigente – e nem sempre visível – que permeia grande parte da atividade produtiva em nosso País. Estar presente, estar visível, participar de iniciativas, contribuir com ideias e com ações, é prerrogativa fundamental de um projeto dessa natureza e é isso o que o Movimento bstory pretende ser para quem dela participar, uma estratégica vitrine. Vitrine que abrirá espaços progressivos para projetos editoriais, conteúdos especializados, perfis e biografias profissionais, histórias de vida, eventos de natureza diversa.

Mentoria– Esse projeto contempla, adicionalmente, a criação e a implementação de uma rede profissional com capacidade de fornecer mentoria em diversas áreas profissionais para o mercado corporativo, com a finalidade de alavancar a retomada de carreiras descontinuadas e mesmo fortalecer a luta pela garantia de empregos para pessoas 50+.

/.